



Codice Etico
M.M.P. SRL

Sommario

Introduzione	4
Che cos'è l'etica?	4
L'etica Aziendale	4
L'Etica e l'Economia circolare sostenibile.	4
Premessa	5
Violazioni del seguente Codice Etico	5
Ambito di Applicazione e Attuazione del Codice Etico	6
Sanzioni disciplinari	7
La storia	8
Mission	9
Vision	10
Valori e Principi Generali	12
Onestà e Trasparenza	12
Legalità	13
Rispetto della Legge	13
Conflitti di interesse	13
Crescita Sostenibile e tutela dell'ambiente	14
Salute e sicurezza	14
Tutela delle Risorse Umane	15
Correttezza nelle informazioni	16
Orientamento al Cliente	17
Rapidità	17
Qualità	18
Innovazione	18
Utilizzo dei Beni Aziendali	19
Principi Etici nei rapporti al di fuori della Società	21
Concorrenza Leale	21
Istituzioni Pubbliche	21
Rapporti con la Pubblica Amministrazione	21
Modalità di Attuazione e Controllo	23
Comunicazione e diffusione del Codice Etico	23
Vigilanza del Codice Etico	23



Introduzione

Introduzione

Che cos'è l'etica?

Con il termine etica si intende “un insieme di norme morali e comportamentali che un individuo o un gruppo di individui seguono nelle proprie attività”. Essa svolge un ruolo chiave nel prendere decisioni sia personali che professionali perché ci consente di distinguere “il giusto dallo sbagliato”. Tuttavia, ognuno di noi ha la propria visione dell’etica, che è guidata principalmente dai valori fondamentali e oltre dai nostri stessi valori. Possiamo quindi dare una definizione di “comportamento etico” quando l'individuo che agisce è guidato non da benefici o paura di punizioni, ma dalla propria ragion d'essere per il bene della comunità.

L'etica Aziendale

*Per etica aziendale si intende l'applicazione di principi e valori etici in relazione alle attività aziendali e al processo decisionale. In altre parole, significa considerare gli standard e gli obblighi morali nella gestione degli affari interni, esterni e organizzativi dell'azienda. Questo si traduce nella “Responsabilità Sociale D’impresa” che per **M.M.P. SRL** è la capacità di combinare e di integrare la propria attività lavorativa rispettando gli interessi di tutti i collaboratori interni ed esterni con cui essa opera.*

L'Etica e l'Economia circolare sostenibile.

Con gli anni siamo passati al concetto di sostenibilità aziendale e finanziaria, con l'idea che l'impresa non ha come unico scopo quello della creazione di profitto ma deve anche creare valore nel lungo periodo cercando di garantire ulteriori benefici oltre a quello economico per tutti gli stakeholders, sempre salvaguardando la sua continuità. Per tale ragione l'etica aziendale rappresenta la base dei principi e valori sui quali ponderare le azioni e i comportamenti consapevoli al fine di mantenere uno sviluppo non dannoso ma sostenibile dal punto di vista ambientale, sociale ed etico.

Premessa

Alla luce di quanto appena detto, Il presente Codice Etico è stato adottato su base volontaria da **M.M.P. SRL** con lo scopo di delineare i valori e i principi sui quali si basa e opera giornalmente, così da permettere la creazione di un ambiente di lavoro che si fonda sulla corretta collaborazione e al rispetto della legge.

Per tali ragioni, qualsiasi processo decisionale dovrà essere preso in conformità e con il rispetto dei seguenti valori e principi citati.

M.M.P. SRL invita la presa visione ed applicazione del seguente Codice Etico ai seguenti Destinatari, ovvero: amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori e in generale a tutti coloro che operano per conto o in favore della società, o che hanno un rapporto d'affari con essa.

Alla luce di quanto appena riportato tali soggetti in proporzione alle loro responsabilità e funzioni sono chiamati al rispetto dei principi, valori e delle prescrizioni contenute nel presente Codice Etico.

Violazioni del seguente Codice Etico

Al fine di monitorare eventuali violazioni del codice etico la società ha messo a disposizione un apposito canale di segnalazione, il quale garantisce la piena tutela della riservatezza del segnalante, onde evitare qualsiasi atto ritorsivo o discriminatorio

M.M.P. SRL informa che l'eventuale conoscenza di possibili violazioni devono essere comunicate tramite l'apposita e-mail segnalazioni@mmpcardi.it, seguendo le procedure delineate da **M.M.P. SRL** per il "whistleblowing".

Ambito di Applicazione e Attuazione del Codice Etico

I destinatari del presente Codice Etico sono i “soggetti interni” e “soggetti esterni” all’azienda che intrattengono con **M.M.P. SRL** rapporti di rappresentanza commerciale ed altri rapporti che si concretizzano in una prestazione professionale, non a carattere subordinato, sia continuativa sia occasionale.

- a) Soggetti interni: componenti degli organi sociali della Società e Dirigenti, tutti i Dipendenti e collaboratori legati da contratto dipendente a termine.
- b) Soggetti Esterni: lavoratori autonomi o parasubordinati, fornitori di beni e servizi e collaboratori professionisti e consulenti, agenti e partner.

Le disposizioni del presente Codice Etico si applicano a tutte le attività della società, ed esprimono i principi e valori fondamentali su cui si fonda **M.M.P. SRL**

Il rispetto dei valori e dei principi citati nel presente documento è un aspetto di vitale importanza per la costruzione e il mantenimento dei rapporti professionali.

Un eventuale comportamento non in linea con i principi e valori riportati nel Codice Etico, potrà essere valutato da **M.M.P. SRL** per tutelare i propri diritti ed interessi.

Onde evitare tali comportamenti i Destinatari sono obbligati a conoscere le norme contenute nel Codice Etico ed assumerne gli adempimenti che ne derivano.

Pertanto ciascun Destinatario, è personalmente responsabile del proprio comportamento qualora questo risulti incompatibile e/o non conforme ai principi del presente Codice Etico.

Sanzioni disciplinari

M.M.P. SRL valuta con estremo rigore e attenzione qualsiasi infrazione o comportamento illecito messo in atto nei confronti del seguente Codice Etico.

La violazione dei principi e valori di comportamento, comporta una sanzione sotto il profilo disciplinare.

Nei confronti dei lavoratori dipendenti, la società dovrà fare riferimento alle sanzioni previste dall'articolo 7 dello Statuto dei Lavoratori e sue integrazioni e variazioni, applicabili del Codice civile o le eventuali ulteriori normative.

Le sanzioni stabilite dal CCNL sono le seguenti:

- Richiamo verbale.
- Ammonizione scritta.
- Multa non superiore a quattro ore di retribuzione oraria.
- Sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di dieci giorni.
- Licenziamento per mancanze ai sensi delle proprie previsioni normative.

Il tipo e l'entità di ciascuna sanzione prevista saranno applicate nei singoli casi tenendo in considerazione:

- Intenzionalità del comportamento illecito.
- Grado di negligenza e imprudenza.
- Condotta complessiva del dipendente come eventuali precedenti oppure l'esistenza di circostanze attenuanti, tenendo in conto la professionalità e il suo passato lavorativo.
- Ruoli e compiti assegnati al dipendente.
- Livello di responsabilità/posizione gerarchica, funzionale e tecnica.
- Possibile condivisione con altri collaboratori che hanno concorso al fatto.
- Altre particolari circostanze che caratterizzano la violazione.

Nel caso si trattasse di una violazione da parte di terzi, tale comportamento potrà determinare, nei casi di maggiore gravità, l'annullamento del rapporto contrattuale.

La storia

“Se si escludono istanti prodigiosi e singoli che il destino ci può donare, l’amare il proprio lavoro costituisce la migliore approssimazione concreta della felicità sulla terra”.

(Primo Levi)

Tutto partì da un’idea...

Agli inizi degli anni '60, Silvano Cardi, all’epoca autotrasportatore, ha posto l’attenzione sull’enorme quantità di scarti di lavorazione in PVC che venivano prodotti dalle aziende presso le quali si recava.

Rendendosi conto dell’opportunità, a partire dagli anni '70, decise di avviare l’attività di recupero di tali materiali e costituì la sua prima Azienda insieme alla moglie Lucia. Nel tempo, grazie ai loro sacrifici uniti ad una naturale abilità imprenditoriale e visionaria, l’azienda ha potuto assumere una propria identità sul mercato.

Il passaggio del testimone

E’ iniziato così un percorso che negli anni è diventato sempre più significativo e coinvolgente, anche grazie all’intervento dei figli Roberto ed Alessandro che, cresciuti immersi nei principi e valori di sostenibilità e responsabilità ambientale del padre, non hanno esitato a unirsi alla missione familiare.

La Nascita di M.M.P. SRL

Nel 1999 è stata costituita **M.M.P. SRL**, una Società nuova, ma comunque frutto della storia delle persone che l’hanno fondata.

Un Impegno Che Continua

Oggi Silvano è orgoglioso che al suo viaggio, nato da una semplice idea, si siano uniti altri due passeggeri, Matteo e Lorenzo, che rappresentano la nuova generazione della famiglia Cardi e dei suoi ideali.

Mission

Con il passare del tempo, abbiamo imparato a vivere in un mondo in cui il consumismo si è espanso a macchia d'olio, in cui la produzione di beni e servizi è diventata inesauribile e ci si vede costantemente spinti verso l'utilizzo forsennato delle risorse che il nostro pianeta ci mette a disposizione, pur sapendo che tali risorse non sono infinite, talmente acciecati dalla crescita economica e dai profitti che non ce ne rendiamo conto.

Per questo, fin dalla sua fondazione **M.M.P. SRL** è improntata ad una visione e impegno profondo verso la sostenibilità e il benessere sociale, ma soprattutto dalla consapevolezza che un minor consumismo e un maggior riciclo possa permettere di ridurre i danni ai quali l'ambiente va incontro.

La Missione di M.M.P. SRL: Oltre la Plastica Investire nel Capitale Umano

M.M.P. SRL non si limita alla rigenerazione del PVC, ma si dedica anche a coltivare il bene più prezioso ovvero il suo capitale umano, mirando a creare le condizioni per un ambiente di lavoro che sia inclusivo, rispettoso e appagante.

L'Azienda riconosce in ogni dipendente talenti ed aspirazioni da coltivare e valorizzare, senza dimenticare che ognuno di essi è prima di tutto una persona.

Per questa ragione, **M.M.P. SRL** garantisce un equilibrio sano tra lavoro e vita privata, offrendo flessibilità di orario e ponendosi sempre in ascolto rispetto alle esigenze di ognuno. Si premura di incoraggiare i dipendenti a crescere sia professionalmente che personalmente e si assicura che ci sia collaborazione ed armonia in tutti gli ambiti lavorativi.

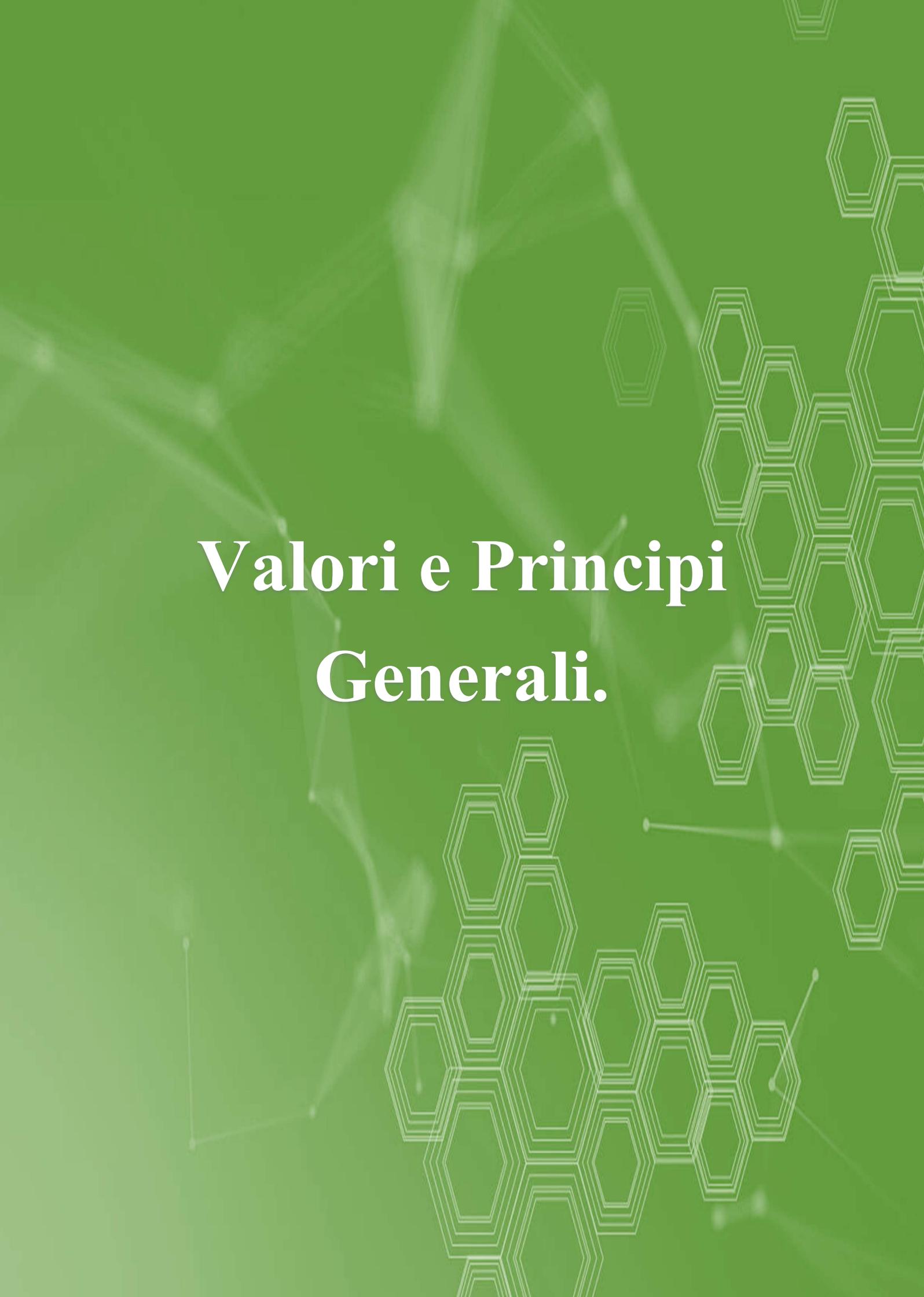
Vision

Un Impegno Condiviso per un Futuro Sostenibile

M.M.P. SRL ha fatto della sostenibilità ambientale la sua missione principale. Si dedica ad operare nel pieno rispetto dell'ambiente, riconoscendo il valore intrinseco della natura e la necessità di proteggerla.

Abbraccia il concetto di economia circolare a 360 gradi, con l'idea che ogni scarto di lavorazione rappresenti una risorsa preziosa. Con impegno e dedizione, garantisce un destino sostenibile al materiale plastico evitando lo smaltimento nelle discariche.

Pone una continua attenzione e alla ricerca costante di soluzioni innovative, al fine di garantire un futuro sostenibile per le generazioni a venire.

The background is a solid green color with a subtle, abstract pattern of white lines and hexagonal shapes. The hexagons are arranged in a way that suggests a molecular or crystalline structure, with some hexagons overlapping others. The lines are thin and connect various points, creating a network-like appearance. The overall effect is clean, modern, and scientific.

Valori e Principi Generali.

Valori e Principi Generali

M.M.P. SRL riconosce come fondamentali i seguenti valori e principi, i quali sono riportati in maniera completa ed esaustiva.

Onestà e Trasparenza

M.M.P. SRL valuta come valori essenziali e imprescindibili l'onestà e la trasparenza sulle quali si fonda l'operatività dell'azienda.

Il comportamento dei destinatari nello svolgimento delle proprie attività, funzioni o incarichi deve essere improntato ai principi fondamentali di onestà, lealtà, chiarezza, correttezza, trasparenza e diligenza oltre al rigoroso rispetto delle norme e delle leggi.

Ovviamente, vige l'obbligo di rispettare tutte le norme e leggi che impongono il rispetto e la tutela del segreto e della riservatezza in determinate materie come, ad esempio, nelle aree sensibili. In particolar modo per le normative sulla privacy, per le informazioni riservate e sul segreto professionale.



Tutti I Destinatari sono tenuti a tenere un comportamento corretto, appropriato e professionale in ogni situazione e comunque in modo tale da non arrecare in alcun modo danno alla reputazione della Società.

Legalità

M.M.P. SRL non tollera alcun tipo di corruzione all'interno ed esterno dell'azienda. Per tale ragione, è estremamente vietato qualsiasi tentativo che provi a corrompere, funzionari e/o dirigenti delle istituzioni pubbliche e privati. Nello specifico, nessuno può offrire, promettere o elargire denaro o procurare altri vantaggi per ottenere dei benefici ingiustificati per **M.M.P. SRL** o per sé.

In particolare, nei rapporti con i fornitori di beni o servizi, collaboratori esterni e clienti è vietato offrire o accettare regali e/o favori che possano essere interpretati come eccedenti ai normali affari e/o atti di cortesia, con lo scopo di ottenere un trattamento preferenziale in qualsiasi attività aziendale.



Rispetto della Legge

M.M.P. SRL assume come principio imprescindibile e inderogabile il rispetto di tutte le leggi locali, nazionali o internazionali valide in Italia e in ogni altro Paese in cui opera, purché non in contrasto con i principi fondamentali della Costituzione della Repubblica Italiana.

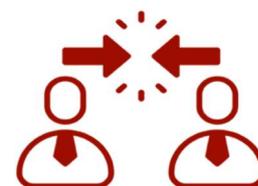


Conflitti di interesse

All'interno di **M.M.P. SRL** deve essere evitata qualsiasi situazione o attività che possa portare ad un conflitto di interessi o ad influenze indebite.

Ecco riportati alcuni esempi:

- Approfittare della propria posizione per realizzare interessi personali o di terzi in conflitto con gli interessi aziendali.
- Utilizzare informazioni ottenute durante lo svolgimento dell'attività operativa a favore proprio o di terzi.
- Partecipazioni, cointeressenze o interessi con fornitori, clienti o concorrenti della società.



Crescita Sostenibile e tutela dell'ambiente

MMP S.r.l da sempre opera nel rispetto e nella salvaguardia dell'ambiente, nonché nel miglioramento delle prestazioni ambientali sposando completamente il concetto di economia circolare, al fine di incentivare una crescita sostenibile a livello ambientale. Inoltre, **M.M.P. SRL** si impegna ad analizzare la propria impronta ecologica e individuare conseguentemente ambiti di miglioramento, soprattutto nell'utilizzo razionale delle risorse energetiche.



Salute e sicurezza

M.M.P. SRL considera fondamentale la tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti fornendo un'adeguata informazione e formazione sulle disposizioni in materia. Inoltre, la società agisce per garantire un ambiente di lavoro sicuro, salubre e idoneo allo svolgimento delle attività nel pieno rispetto delle normative in materia del D.lgs. 81/2008.

Seguendo la normativa sulla sicurezza sul lavoro è assolutamente vietato:

- Essere in possesso, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti o di analogo effetto durante l'attività lavorativa e nei luoghi di lavoro.
- L'abuso di sostanze alcoliche nei luoghi di lavoro.
- Fumare nei luoghi di lavoro.



Tutela delle Risorse Umane

M.M.P. SRL riconosce l'importanza dei propri dipendenti all'interno della società cercando di stabilire e mantenere con questi relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca, favorendo un luogo di lavoro che permetta di esprimere al meglio le diverse competenze e personalità favorendo una serena collaborazione.

Assicura il rispetto della dignità umana a tutti i suoi dipendenti e collaboratori e dichiara di garantire condizioni di lavoro che non comportino sfruttamento o pericolo. Condanna e respinge atteggiamenti discriminatori basati sul genere, sull'orientamento sessuale, sull'origine etnica, sulla nazionalità, sulle convinzioni religiose, sulle opinioni politiche, sulla salute o su altri motivi che potrebbero essere soggetti a discriminazione.

In aggiunta è estremamente vietato:

- Creare un ambiente di lavoro minaccioso, ostile, isolante
- Interferire irragionevolmente con il lavoro degli altri.
- Impedire e bloccare possibili opportunità di lavoro altrui a causa della competitività personale o di altri dipendenti.



Correttezza nelle informazioni

M.M.P. SRL opera con assoluta attenzione alla sicurezza e riservatezza dei dati personali, alla tutela della privacy e riservatezza dei dati aziendali nell'ambito delle proprie attività, conformandosi al trattamento dei dati personali, alle leggi sulla protezione dei dati personali, ed in particolare al Regolamento Generale sulla protezione dei dati 2016/679 (GDPR) e al Decreto Legislativo del 30 giugno 2003 n. 196 (Codice della Privacy) così come da ultimo modificato dal D. Lgs.101/2018.

Qualsiasi informazione inerente alla Società, che possa essere finanziaria o non finanziaria, interna ed esterna dovrà conformarsi ai principi di chiarezza, trasparenza, correttezza, completezza e adeguatezza.

Le informazioni comunicate a terzi devono attenersi ai principi di veridicità, completezza ed accuratezza. Di conseguenza è strettamente vietata la dichiarazione di informazioni o fatti non veritieri e l'omissione di informazioni nella comunicazione di dati finanziari, economici e patrimoniali richiesti dalla legge.



Orientamento al Cliente

L'organizzazione di **M.M.P. SRL** si concentra sui bisogni e sui desideri a lungo termine dei clienti.

La proposta commerciale dell'azienda mette la clientela al primo posto cercando di identificare le esigenze per offrire loro una soluzione adeguata e personalizzata. La cura verso la clientela e il desiderio di instaurare un rapporto duraturo nel tempo sono valori imprescindibili trasmessi dal Signor Silvano. L'azienda può vantare la collaborazione di clienti storici che fin dall'inizio dell'attività intrattengono rapporti basati sulla fiducia e sui rapporti umani.

L'orientamento al cliente è radicato nel profondo, fortemente sostenuto dall'intera amministrazione e gestione dell'azienda, e incamerato come valore-guida da ogni dipendente. In particolare, nei settori Amministrativo e Logistico, il personale è orientato all'approccio empatico, finalizzato alla risoluzione delle problematiche e all'evasione delle richieste atte a rendere agevole tutto il processo documentale dal momento dell'ordine al post-vendita.



Rapidità

M.M.P. SRL ritiene la rapidità nel processo produttivo un requisito importante nell'ambito del settore in cui opera. Per questo motivo ha attuato negli anni una serie di miglioramenti in ambito organizzativo per poter assecondare le dinamiche di mercato. Grazie a queste scelte aziendali è in grado di soddisfare in tempi brevi le richieste della clientela, sia per quanto riguarda le commesse di vendita che di conto lavorazione. Questo requisito ci contraddistingue anche nelle operazioni di approvvigionamento degli scarti industriali, riuscendo a soddisfare con puntualità le richieste di ritiro dei nostri fornitori. L'azienda dispone di due mezzi propri che rendono agili le consegne ed i ritiri ottimizzandone il processo.



Qualità

M.M.P. SRL considera il controllo di qualità dei materiali di fondamentale importanza in quanto un'eventuale contaminazione potrebbe compromettere in primis il processo di rigenerazione ed in secondo luogo rendere difficile l'utilizzo da parte delle aziende clienti per l'impiego nella filiera produttiva. L'azienda effettua con cadenza annuale le analisi sui materiali prescritte dalle norme UNI 10667-5 e 10667-6 che riguardano il PVC plastificato e rigido col fine di certificarne la conformità. Inoltre, possiede un piccolo laboratorio industriale interno dotato di un calandrino utilizzato per effettuare le opportune prove su campioni di materiale in ingresso e in uscita, riuscendo così ad individuare tempestivamente eventuali impurità e contaminazioni.



Innovazione

Negli anni l'Azienda ha cercato di adeguare i propri processi di rigenerazione in base alle nuove richieste delle aziende che gradualmente hanno sposato il concetto di economia circolare. L'amministrazione ritiene vitale per l'azienda aprirsi a nuovi settori del mercato attraverso il recupero di nuovi materiali ad oggi non ancora recuperabili. La sperimentazione e la ricerca sono la chiave per raggiungere il nostro obiettivo: dare nuova vita ai materiali di scarto in un settore in continua evoluzione.



Utilizzo dei Beni Aziendali

Tutti i dipendenti e collaboratori hanno l'obbligo di rispettare, custodire e proteggere i beni di proprietà di **M.M.P. SRL** a loro affidati e di farne un uso responsabile nell'interesse della società.

Per tutti i destinatari è vietato l'uso personale o non conforme con quello lavorativo dei beni aziendali messi a disposizione.

Da parte di **M.M.P. SRL** si prega di prestare particolare attenzione agli strumenti informatici, è estremamente vietato compiere azioni che possano danneggiare, alterare, deteriorare o distruggere i sistemi informatici o telematici, i programmi e i dati informatici della società o di soggetti terzi, nonché intercettare o interrompere illecitamente comunicazioni informatiche o telematiche anche tra terzi.

In aggiunta è espressamente vietato introdursi abusivamente in sistemi informatici o telematici protetti da misure di sicurezza, ovvero mantenersi contro la volontà espressa, riprodurre, diffondere, comunicare e/o consegnare codici, parole chiave o altri mezzi idonei all'accesso a sistemi informatici o telematici protetti da misure di sicurezza o, comunque, fornire indicazioni.





**Principi Etici nei
rapporti al di fuori
della Società**

Principi Etici nei rapporti al di fuori della Società

Concorrenza Leale

M.M.P. SRL nello svolgimento delle proprie attività si ispira e promuove i principi di libero mercato, correttezza e lealtà di competizione in sintonia con il rapporto con terzi.

La concorrenza leale è una condizione necessaria per lo sviluppo e la crescita della società nei mercati in cui opera, nonché un incentivo costante al miglioramento della qualità dei prodotti e servizi erogati.



Istituzioni Pubbliche

M.M.P. SRL intrattiene rapporti con le istituzioni pubbliche nazionali e comunitarie. Tali rapporti sono improntati sui principi di correttezza, lealtà, veridicità delle dichiarazioni, trasparenza, collaborazione e legalità.

Inoltre, **M.M.P. SRL** garantisce la massima collaborazione e disponibilità nei rapporti con l'Autorità Giudiziaria da parte sua e dai suoi dipendenti e collaboratori.

Quest'ultimi sono tenuti a non interferire illegittimamente nel corretto svolgimento di qualsivoglia attività ispettiva e/o di indagine da parte delle autorità competenti.

Oltre al rispetto di tutte le leggi e i regolamenti, **M.M.P. SRL** fornisce alle autorità di vigilanza la regolamentazione e tutte le informazioni necessarie in modo accurato, sufficiente e tempestivo.



Rapporti con la Pubblica Amministrazione

M.M.P. SRL dichiara che nel momento che si venisse a verificare un rapporto con la pubblica amministrazione, la gestione di tale rapporto è riservata esclusivamente al personale della società autorizzato.



The background is a solid green color with a subtle, abstract pattern of white lines and hexagonal shapes. The hexagons are arranged in a somewhat irregular, honeycomb-like structure, with some overlapping and some appearing as simple outlines. The lines connecting the hexagons form a network-like pattern. The overall effect is a clean, modern, and technical aesthetic.

Modalità di Attuazione e Controllo

Modalità di Attuazione e Controllo

M.M.P. SRL si impegna a portare a conoscenza del Codice Etico i suoi destinatari, a coinvolgere il loro contributo nell'aggiornamento dei suoi contenuti e a predisporre misure idonee a garantire la sua piena ed efficace attuazione promuovendo:

- Massima divulgazione del Codice Etico, che verrà messo a disposizione di ciascun Destinatario e di tutti coloro che entrano in rapporti con la Società.
- Periodico approfondimento e aggiornamento del Codice Etico per adeguarlo costantemente ai possibili cambiamenti interni all'azienda.
- Monitoraggio del rispetto del Codice Etico.
- Controlli periodici sulle notizie di violazione dei valori e principi del Codice Etico.
- Valutazione dei fatti e delle conseguenti violazioni al fine di applicare adeguate misure sanzionatorie.
- Prevenzione di qualsiasi ripercussione nei confronti di coloro che hanno denunciato possibili violazioni del Codice Etico.

Comunicazione e diffusione del Codice Etico

M.M.P. SRL ritiene di massima importanza la comunicazione e la condivisione dei valori e dei principi contenuti nel presente Codice Etico che per tale motivo è stato pubblicato sul sito aziendale **www.mmpcardi.it** così da essere a disposizione sia dei collaboratori interni sia di quelli esterni all'azienda e a tutti gli stakeholders.

Vigilanza del Codice Etico

La vigilanza sul rispetto dei valori e principi del presente Codice Etico è affidata agli organi preposti al controllo interno della società e all'organismo di vigilanza.

In ogni caso tutti i destinatari sono incoraggiati a partecipare attivamente al monitoraggio del presente Codice Etico.



M.M.P. SRL

Sede Legale: OLGIATE OLONA (VA) VIA TANARO 9 CAP 21057

Codice Fisc/ P.IVA 02529420123

E-mail info@mmpcardi.it Numero di telefono 0331 658578